Приложение № 1 «Утверждаю»

Директор МБОУ «Школа № 74 имени Александра Сергеевича Соколова»

города Рязани

\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 Н.П. Филичева

Приказ № 188 от 31 августа 2015 года

АНТИКОРРУПЦИОННАЯ ПОЛИТИКА

МБОУ «Школа № 74 имени Александра Сергеевича Соколова» города Рязани

1.Цели и задачи внедрения антикоррупционной политики

* 1. Антикоррупционная политика разработана в соответствии с положениями Федерального закона от 25 декабря 2008 г. N 273-ФЗ "О противодействии коррупции" и методическими рекомендаций по разработке и принятию мер по предупреждению и противодействию коррупции, утвержденными Министерством труда и социальной защиты РФ 08 ноября 2013 года.
	2. Настоящая Антикоррупционная политика является внутренним документом МБОУ «Школа № 74 имени Александра Сергеевича Соколова» (далее - Школа), направленным на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в её деятельности.
	3. Основными целями внедрения в Школе Антикоррупционной политики являются:
* минимизация риска вовлечения Школы, ее руководства и работников в коррупционную деятельность;
* формирование у всех работников Школы, других участников образовательных отношений единообразного понимания политики Школы о неприятии коррупции в любых формах и проявлениях;
* обобщение и разъяснение основных требований законодательства РФ в области противодействия коррупции.
	1. Для достижения поставленных целей устанавливаются следующие задачи внедрения Антикоррупционной политики в Школе:
* закрепление основных принципов антикоррупционной деятельности;
* определение области применения Политики и круга лиц, попадающих под ее действие;
* определение должностных лиц, ответственных за реализацию Антикоррупционной политики;
* определение и закрепление обязанностей работников и Школы, связанных с предупреждением и противодействием коррупции;
* установление перечня реализуемых Школой Антикоррупционных мероприятий;
* закрепление ответственности сотрудников Школы за несоблюдение требований Антикоррупционной политики.

2.Используемые в политике понятия и определения

Коррупция - злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица (пункт 1 статьи 1 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. N 273-ФЗ "О противодействии коррупции").

Противодействие коррупции - деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий (пункт 2 статьи 1 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. N 273-ФЗ "О противодействии коррупции"):

а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);

б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);

в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

Взятка - получение должностным лицом лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконных оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе.

Коммерческий подкуп - незаконные передача лицу, выполняющему управленческие функции в Школе, денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением (часть 1 статьи 204 Уголовного кодекса Российской Федерации).

Конфликт интересов - ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника (представителя Школы) влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (трудовых) обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника (представителя Школы) и правами и законными интересами Школы, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам, имуществу и (или) деловой репутации Школы, работником (представителем Школы) которой он является.

Личная заинтересованность работника (представителя Школы) - заинтересованность работника (представителя Школы), связанная с возможностью получения работником (представителем Школы) при исполнении должностных обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.

3.Основные принципы антикоррупционной деятельности Школы

3.1. В соответствии со ст. 3 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. N 273-ФЗ "О противодействии коррупции" противодействие коррупции в Российской Федерации основывается на следующих основных принципах:

1. признание, обеспечение и защита основных прав и свобод человека и гражданина;
2. законность;
3. публичность и открытость деятельности Школы;
	1. Система мер противодействия коррупции в Школе основывается на следующих принципах:

а) Принцип соответствия Антикоррупционной политики Школы действующему законодательству и общепринятым нормам: соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий Конституции РФ, заключенным Российской Федерацией международным договорам, Федеральному закону от 25 декабря 2008 г. N 273-ФЗ "О противодействии коррупции" и иным нормативным правовым актам в сфере образования.

б) Принцип личного примера руководства Школы: руководство Школы должно формировать этический стандарт непримиримого отношения Школы к любым формам и проявлениям коррупции на всех уровнях, подавая пример своим поведением.

в) Принцип вовлеченности работников: активное участие работников Школы независимо от должности в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.

г) Принцип нулевой толерантности: неприятие в Школе коррупции в любых формах и проявлениях.

д) Принцип открытости: информирование всех участников образовательных отношений, партнеров школы о принятых в Школе антикоррупционных стандартах ведения деятельности.

е) Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга: регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением.

4.Область применения политики и круг лиц, попадающих под ее действие

4.1.Основным кругом лиц, попадающих под действие Политики, являются работники Школы, находящиеся с ней в трудовых отношениях, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций.

4.2.Положения настоящей Антикоррупционной политики могут распространяться на других участников образовательных отношений, партнеров школы, с которыми Школа вступает в договорные отношения, в случае если это закреплено в договорах, заключаемых Школой с такими лицами.

5.Должностные лица Школы, ответственные за реализацию антикоррупционной политики

 5.1.Директор Школы является ответственным за организацию всех мероприятий, направленных на противодействие коррупции в Школе.

5.2.Директор Школы, исходя из установленных задач, специфики деятельности, штатной численности Школы назначает лицо, ответственное за реализацию Антикоррупционной политики.

 5.3.Основные обязанности лица, ответственного за реализацию Антикоррупционной политики:

* подготовка рекомендаций для принятия решений по вопросам противодействия коррупции в Школе;
* подготовка предложений, направленных на устранение причин и условий, порождающих риск возникновения коррупции в Школе;
* разработка и представление на утверждение директору Школы проектов локальных нормативных актов, направленных на реализацию мер по предупреждению коррупции;
* проведение контрольных мероприятий, направленных на выявление коррупционных правонарушений работниками Школы;
* организация проведения оценки коррупционных рисков;
* прием и рассмотрение сообщений о случаях склонения работников к совершению коррупционных правонарушений в интересах или от имени иной организации, а также о случаях совершения коррупционных правонарушений работниками Школы или иными лицами;
* организация совместной работы с комиссией по урегулированию споров между участниками образовательных отношений;
* организация мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции;
* участие в организации антикоррупционной пропаганды;
* проведение оценки результатов антикоррупционной работы и подготовка соответствующих отчетных материалов для директора Школы;

6.Обязанности работников и Школы, связанные с предупреждением и противодействием коррупции

 6.1.Все работники вне зависимости от должности и стажа работы в Школе в связи с исполнением своих должностных обязанностей должны:

* руководствоваться положениями настоящей Политики и неукоснительно соблюдать ее принципы и требования;
* воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени Школы;
* воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени Школы;
* незамедлительно информировать непосредственного руководителя, лица, ответственного за реализацию Антикоррупционной политики о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений;
* незамедлительно информировать непосредственного начальника, лица, ответственного за реализацию Антикоррупционной политики о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками или иными лицами;
* сообщить непосредственному начальнику или иному ответственному лицу о возможности возникновения либо возникшем у работника конфликте интересов;

7.Внедрение стандартов поведения работников Школы

 7.1.В целях внедрения антикоррупционных стандартов поведения среди сотрудников, в Школе устанавливаются общие правила и принципы поведения работников, затрагивающие этику деловых отношений и направленные на формирование этичного, добросовестного поведения работников и Школы.

Такие общие правила и принципы поведения закрепляются в Кодексе этики и служебного поведения работников Школы.

8.Выявление и урегулирование конфликта интересов

 8.1.Своевременное выявление конфликта интересов в деятельности работников Школы является одним из ключевых элементов предотвращения коррупционных правонарушений.

В целях установления порядка выявления и урегулирования конфликтов интересов, возникающих у работников в ходе выполнения ими трудовых обязанностей, в Школе функционирует комиссия по урегулированию споров между участниками образовательных отношений.

9.Внутренний контроль и аудит

 9.1.Система внутреннего контроля Школы способствует профилактике и выявлению коррупционных правонарушений в её деятельности. Наибольший интерес представляет реализация таких задач системы внутреннего контроля и аудита, как обеспечение надежности и достоверности финансовой (бухгалтерской) отчетности Школы и обеспечение соответствия деятельности Школы требованиям нормативных правовых актов и локальных нормативных актов Школы. Для этого система внутреннего контроля и аудита учитывает требования Антикоррупционной политики, реализуемой Организацией, в том числе:

* проверка соблюдения различных организационных процедур и правил деятельности, которые значимы с точки зрения работы по профилактике и предупреждению коррупции;
* контроль документирования операций хозяйственной деятельности Школы;

 9.2.Контроль документирования операций хозяйственной деятельности прежде всего связан с обязанностью ведения финансовой (бухгалтерской) отчетности Школы и направлен на предупреждение и выявление соответствующих нарушений: составления неофициальной отчетности, использования поддельных документов, записи несуществующих расходов, отсутствия первичных учетных документов, исправлений в документах и отчетности, уничтожения документов и отчетности ранее установленного срока и т. д.

10.Сотрудничество с правоохранительными органами в сфере противодействия коррупции

 10.1.Сотрудничество с правоохранительными органами является важным показателем действительной приверженности Школы декларируемым антикоррупционным стандартам поведения.

 10.2.Школа принимает на себя публичное обязательство сообщать в соответствующие правоохранительные органы о случаях совершения коррупционных правонарушений, о которых Школе (работникам Школы) стало известно.

 10.3.Школа принимает на себя обязательство воздерживаться от каких-либо санкций в отношении своих сотрудников, сообщивших в правоохранительные органы о ставшей им известной в ходе выполнения трудовых обязанностей информации о подготовке или совершении коррупционного правонарушения.

11.Ответственность сотрудников за несоблюдение требований антикоррупционной политики

 11.1.Школа и все ее сотрудники должны соблюдать нормы действующего антикоррупционного законодательства РФ, в том числе Уголовного кодекса РФ, Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях, Федерального закона от 25 декабря 2008 г. N 273-ФЗ "О противодействии коррупции".

 11.2.Все работники Школы вне зависимости от занимаемой должности несут ответственность, предусмотренную действующим законодательством РФ, за соблюдение принципов и требований настоящей Политики.

 11.3.Лица, виновные в нарушении требований настоящей Политики, могут быть привлечены к дисциплинарной, административной, гражданско-правовой и уголовной ответственности.

12.Порядок пересмотра и внесения изменений в антикоррупционную политику Школы

 12.1.Школа осуществляет регулярный мониторинг эффективности реализации Антикоррупционной политики. Должностные лица, на которые возложены функции по профилактике и противодействию коррупции, ежегодно представляют директор Школы соответствующий отчет, на основании которого в настоящую Политику могут быть внесены изменения и дополнения.

 12.2.Пересмотр принятой Антикоррупционной политики может проводиться в случае внесения соответствующих изменений в действующее законодательство РФ.