

**РАССМОТРЕНО**  
**на педагогическом совете**  
**Протокол №» 6 от**  
**05.03.2022**



Н.П. Филичева

Приказ от 05.03.2022 № 47-5

***ПРОГРАММА***  
***антирисковых мер в соответствии с рисковым***  
***профилем***  
***«Уровень дефицита педагогических кадров.»***

***Рязань 2022***

## **Цели и задачи программы**

**Цель:** Создание привлекательности для учителей в работе с трудной категорией подростков.

**Задачи:**

- изучение психолого-педагогических особенностей детей с трудностями в обучении и воспитании;
- оказание методической помощи педагогам, работающим с данной категорией подростков;
- повышение профессиональной компетентности педагогических работников;
- участие педагогов в проектной деятельности, инициируемой ЦМиСО;
- оказание методической помощи педагогам в нахождении их слабых сторон во взаимодействии с детьми и формулировке собственных целей самосовершенствования

### **Целевые показатели**

- 1.Созданная комфортная образовательная и психологическая среда для педагогов школы.
- 2.Знание психолого-педагогических особенностей образования подростков с низким уровнем обученности.
3. Динамика результатов внешней и внутренней оценки качества образования.
- 4.Психологическая помощь каждому обучающемуся.
5. Дифференцированный подход в педагогическом общении и деятельности на уроках и во внеклассной работе.
6. Наличие навыков самообучения, самовоспитания, самосовершенствования.

### **Методы сбора и обработки информации**

Методы сбора информации:

- тестирование;
- анкетирование;
- опрос;
- наблюдение;
- беседа.

Методы обработки информации:

- сравнительный анализ;
- систематизация.

### **Сроки и этапы реализации программы**

Программа реализуется в 3 этапа в течение 1 года.

1. Организационный этап (май 2022 г. - август 2022г.)
2. Деятельностный этап (сентябрь 2022 г. - май 2023 г.)
3. Обобщающий этап (июнь 2023 г. - август 2023 г.)

### **Меры/мероприятия по достижению цели и задач**

1. Создание благоприятной образовательной среды, способствующей реализации задач по модернизации методов обучения обучающихся путем дальнейшего совершенствования его личности;
2. Через систему методической работы и работу семинара классных руководителей изучение физиологических, психолого-педагогических особенностей подростков с низким уровнем обученности;
3. Мониторинг динамики развития педагогов, систематическое посещение уроков и внеклассных мероприятий ;
4. Систематическое повышение профессиональной компетентности педагогов;
5. Создание условий для поддержания ситуации успеха в работе с детьми;
6. Участие педагогов в проектной деятельности, инициируемой ЦМиСО;
7. Формирование навыков самообучения, самовоспитания, самосовершенствования;
8. Оказание методической помощи педагогам в нахождении их слабых сторон во взаимодействии с детьми и формулировке собственных целей самосовершенствования.

### **Ожидаемые конечные результаты реализации Программы**

1. Создана комфортная образовательная среда для педагогов, работающих с детьми, имеющих неуспех в обучении;
2. Высокая степень подготовленности учителей для работы с данной категорией детей;
3. Систематическое повышение квалификации;
4. Модернизация методов преподавания соответствующих дисциплин;
5. Участие в проектной деятельности педагогов, инициируемой ЦМиСО;
6. Получение постоянной методической помощи в работе.

### **Исполнители**

Администрация школы, педагог-психолог, социальный педагог)

## Дорожная карта реализации программы антикризисных мер

№	Задача	Мероприятие	Сроки реализации	Ожидаемый результат	Ответственные
1	Разработка необходимых нормативно-правовых и распорядительных документов	Создание рабочей группы	май - июнь 2022	<ul style="list-style-type: none"> <li>Принятие необходимых нормативно-правовых и распорядительных документов</li> </ul>	Директор
2	Совершенствование кадрового обеспечения в области психолого-педагогического сопровождения учебно-воспитательного процесса	Анализ кадрового обеспечения в области психологии, выявление профессиональных затруднений педагогов. Формирование плана-графика курсовой подготовки, переподготовки для учителей предметников и узких специалистов	июнь 2022	<ul style="list-style-type: none"> <li>План-график курсовой подготовки, переподготовки для учителей предметников и узких специалистов</li> </ul>	Директор
3	Применение инновационных методик обучения и воспитания обучающихся с рисками учебной неуспешности	Разработка методических рекомендаций по применению инновационных методик для работы с детьми с рисками учебной неуспешности.	май 2022	<ul style="list-style-type: none"> <li>Эффективное использование методических рекомендации по применению инновационных методик для работы с детьми с рисками учебной неуспешности;</li> <li>Заявка на приобретение необходимого УМК и оборудования</li> </ul>	Администрация школы

		Мониторинг УМК, наглядно-демонстрационного материала и технических средств. Анализ использования УМК. Формирование заявки на приобретение необходимого оборудования			
4	Совершенствование внутренней системы оценки качества образования. Модернизация методов обучения математики	Персональный контроль педагогов, имеющих низкий уровень оценочных показателей. Посещение занятий урочной и внеурочной деятельности	Сентябрь 2022 - май 2023	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Повышение уровня профессиональной компетентности педагогов через освоение научно-методических и психологических принципов организации контрольно-оценочной деятельности</li> </ul>	Заместители директора по УВР
5	Системные преобразования в образовательном процессе детей с рисками учебной неуспешности	Мониторинг успешности ребенка в обучении. Разработка и реализация ИОМ	Сентябрь 2022 - май 2023	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Повышения качества обученности учащихся;</li> <li>• Повышения мотивации к учебному процессу</li> </ul>	Заместители директора по УВР
6	Личностное развитие педагога	Анализ личностных достижений обучающихся	Сентябрь 2022 - май 2023	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Участие в мероприятиях различного уровня и направленности</li> </ul>	Заместители директора по УВР
7	Повышение профессионального уровня педагогов	Обмен опытом по применению методик и технологий, курсовая	Сентябрь 2022 - май 2023	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Личностный рост обучающихся, отразившийся в портфолио</li> </ul>	Руководитель МО

		подготовка, создание методической копилки, участие в педагогических конкурсах			
		Представление наработанного опыта: выступление на ШМО, педагогических советах	Июнь - август 2023	<ul style="list-style-type: none"> <li>Повышение профессиональной компетенции педагогов</li> </ul>	Руководитель МО
8	Совершенствование работы психолого-педагогического сопровождения учителя	Проведение коррекционных занятий узкими специалистами; Индивидуальная работа с родителями;	Сентябрь 2022 - май 2023	<ul style="list-style-type: none"> <li>Рост самооценки обучающихся;</li> <li>Успешная социализация</li> </ul>	Заместитель директора по ВР
		Отчет о работе школьной психолого-педагогической службы на педагогическом совете	Июнь - август 2023		
9	Участие в проектной деятельности ЦМиСО	Выбор проекта, соответствующего собственной теме самообразования	Сентябрь 2022 - май 2023	<ul style="list-style-type: none"> <li>Повышение уровня вовлеченности родителей</li> </ul>	Заместитель директора по ВР
10	Анализ эффективности принятых мер	Корректировка методического, материально-технического обеспечения реализации программы	Июнь - июль 2023	<ul style="list-style-type: none"> <li>Аналитическая справка об эффективности принятых мер;</li> <li>Снижение доли обучающихся с РУН</li> </ul>	Администрация школы